

# 人力资源和社会保障工作

## 综 述

2018年,北海市银海区人力资源和社会保障局(简称区人社局)内设办公室、人事和公务员管理股、劳动就业和社会保障股3个职能股室,有工作人员3人。下辖参公事业单位北海市银海区公共就业和人才服务局(简称区就业人才局)、北海市银海区劳动保障监察大队(简称区劳动保障监察大队)。其中区就业人才局内设办公室、就业服务股、职业能力建设股、城乡劳动力资源开发管理股、人事人才服务股5个职能股室,有工作人员

11人。

年内,全区人事工作围绕年度目标、任务稳步推进。公务员(参公管理事业单位人员)、事业单位人员、教师及特岗教师等招录招考工作有序开展,完成引进研究生高层次人才、“三支一扶”大学生、大学生村官和随军家属等招聘工作,全力充实银海区干部队伍,切实加强人才队伍建设、增强人才支撑力;完成全区2017年度绩效奖励的发放和常规机关事业单位工资的审核等工作。全年区人社局积极应对经济下行带来的就业压力,坚持促进就业与鼓励创业并重,深入实施更加积极就业创业政策。围绕北海市下达银海区2018年就业再就业各项目标任务,不断加大工作力度,推动实现更高质量

的就业,各项目标任务均完成或超额完成。

## 人事工作

**【人事招录工作】**2018年,银海区13个机关(参公单位)计划招录26个岗位27个指标。区人社局按照自治区人社厅、北海市人社局的规定,完成网上资格审查、笔试、资格初审、资格复审、二次职位报名、面试、体检、考察、公示和审批等10个环节,共为银海区12个机关24个岗位招录25名公务员,10月全部报到上岗。年内,全区共有19个事业单位计划公开招聘事业单位工作人员27个指标。经制订招考计划,配合北海市人社局制订招聘公告,进行网上报名资格审查,协助北海市人社局组织笔试工作,自主组织面试、考察、体检、公示工作。10月,初步完成事业单位公开招聘工作,共招聘12名事业单位工作人员,11月报到上岗。年内,区人社局配合区教育局开展2018年银海区中小学(含幼儿园)教师公开招聘工作和特岗教师招聘工作。经制订招考计划,协助指导区教育局组织面试、考察、体检、公示工作,9月完成全区招聘教师任务,



2018年1月12日,区人社局举行银海区“三支一扶”新春慰问暨调研活动座谈会。图为参加座谈会人员合影 区人社局 供

共招聘 168 名控制数教师。通过“绿色通道”和高层次引进人才为银海区学校共招聘控制数教师 66 名。配合区委组织部做好人才引进和符合条件的大学生村官聘任为事业单位工作人员工作。年内,全区共引进研究生层次人才 6 名、本科层次人才 4 名,对符合政策的大学生村官聘任为乡镇事业单位工作人员 2 名。做好上年度随军家属招聘考试后续工作。经过随军家属安置考试、考核、体检、聘用等程序,招聘 1 名随军家属。根据《北海市银海区农村订单定向免费医学毕业生招聘工作方案》,对与银海区签订协议的 7 名农村订单定向免费医学毕业生进行考核招聘,完成招聘程序并协助区编办办理入编手续。切实做好“三支一扶”大学生招聘管理工作,年内全区共招募“三支一扶”大学生 14 名。

**【干部管理工作】** 2018 年,区人社局完成 2017 年度全区机关事业单位工作人员、临聘人员的年度考核工作。根据北海市人社局和区委组织部的统一部署,对纳入公务员管理的全区行政管理部门人员进行分类登记。认定符合职务职级晋升副科级待遇 1 人;完成事业单位的岗位设置及变更、聘任变更约 1000 人次;完成公务员、事业单位 2017 年度人事统计工作;完成 2017 年新招录公务员的试用期满考核、任职登记工作和新聘用事业单位工作人员试用期满转正聘任工作。完善干部激励机制,对银海区年度考核优秀的公务员予以嘉奖或记三等功,并兑现奖励;制订 2017 年公务员绩效奖励、事业单位绩效工资总量增加方

案;制订 2018 年度北海市银海区机关事业单位绩效考评奖金(绩效工资增量)预发方案。

**【干部培训和人事调动】** 2018 年,区人社局加强干部的培训提升,组织全区行政机关公务员开展全员培训、2017 年新录用公务员参加初任培训。优化银海区干部队伍结构,提高工作效能,办理区内人员调动 7 人,调出银海区 6 人,因机构调整从北海市海洋与渔业局综合执法支队划转入银海区 12 人。

**【人才服务】** 2018 年,区人社局共办理人事代理 6 人,提供流动人员档案办理咨询及档案流转 36 人次;办理职称审核 30 人次,计算机及外语免试审核 3 人次。

## 劳动就业

**【就业和再就业】** 2018 年,银海区城镇新增就业 821 人,完成任务数 106%;城镇失业人员再

就业 243 人,完成任务数 105%;就业困难人员再就业 74 人,完成任务数 105%;城镇登记失业率 2.14%,低于北海市目标任务 1.86 个百分点;农村劳动力转移就业新增 1487 人,完成任务数 114%。城乡劳动力职业培训 686 人(其中女性 371 人),完成任务数 130%。其中:城镇失业人员职业培训 24 人,农村劳动力转移就业培训 507 人,毕业年度的高校毕业生培训 10 人,城乡未继续升学的应届高校毕业生培训 7 人,退役士兵培训 8 人,岗位职业技能提升培训 65 人,创业培训 65 人。

### 【就业专项活动】

**就业招聘会** 2018 年,银海区单独举办招聘会 4 场,分别是 2 月 26 日福成镇“春风行动”招聘会、3 月 16 日—17 日银海区万达广场招聘会、4 月 2 日贵兴社区部分重点企业巡回招聘会、4 月 3 日山梓村部分重点企业巡回招聘会。4 场招聘会共有 239 家企业参加,提供岗位 7756 个,初步达成就业意向 418 人。区人社局发放政策、岗位宣传资料



2018 年 2 月 26 日,区人社局联合区扶贫办、区妇联、区总工会在福成镇举办 2018“春风行动”招聘会现场 区就业和人才局 供



2018年10月18日—11月4日,区人社局在平阳镇东星村举办2018年银海区平阳镇东星村建档立卡贫困劳动力职业技能培训班  
区就业和人才局 供

4460份。此外,区人社局协助北海市人社局举办大型招聘会2场,分别是1月18日的就业援助月招聘会和4月17日的民营企业招聘会。其中4月17日招聘会在北海火车站举行,区人社局共组织1000多名群众参加,雇用4辆大巴车分别从福成镇、平阳镇免费接送群众(含建档立卡贫困家庭劳动力、“两后生”)到北海火车站参加招聘会;该招聘会就业服务接地气,零距离,群众高兴来,满意归;招聘会上,银海区的“两后生”作为北海市“两后生”代表参加开幕式,并接受记者采访。

**政策宣传** 2018年,银海区针对贫困群众缺乏获取就业信息渠道,未能及时了解相关就业政策的问题,区人社局加大宣传力度,借助各种大型活动进行培训宣传。年内,区人社局利用“返乡农民工座谈会”、春风行动、“就业援助月”“就业扶贫行动日”等大型会议及招聘活动为

积极参与,提高创业意识,全年举办大型会议及招聘活动共发放就业政策宣传资料5000多份。5月中旬,区人社局配合北海市人社局在银滩镇查家小镇广场举行3场培训及政策宣传活动,为促进失地农民和失海渔民群体就业、脱贫致富提供技术和政策支持。活动期间,有821名失地农民和失海渔民参加培训,就业创业扶持政策深入人心。3



2018年7月3日,区人社局在北海市贵州路城市便捷酒店慕咖啡举办的广西第五届农民工技能大赛北海市银海区初赛咖啡师比赛现场  
区就业和人才局 供

月—11月,区人社局工作人员深入各村入户走访,进行摸底调查建档立卡贫困户就业培训登记表(一户一表),了解建档立卡贫困户的就业和培训情况,并完善相关台账。全面掌握建档立卡贫困劳动力就业意向和培训意向,积极为他们推荐就业岗位及职业技能培训,早日实现脱贫致富。

**技能培训** 2018年,区人社局把贫困劳动力技能培训摆在重中之重的位置,以发展特色种植为抓手,以贫困户增收为目标,因地制宜,因材施教,大力开展各类培训。年内,区人社局依托定点培训机构开展职业技能培训27期,共培训811人,其中建档立卡贫困户65人。分别在福成镇贫困村——山梓村、平阳镇贫困村——东星村开展贫困户专项培训,培训专业是中式面点师和西式面点师。开展农村实用技能培训。区人社局联合区科技局、区科协、区扶贫办、区总工会等部门举办贫困劳动力实用种植技术培训班6期,培训内容主要有番茄、辣椒、豆角、海鲜红薯种植技术,建档立卡贫困

劳动力受益 560 人次。

**参加第五届广西农民工技能大赛北海市赛区复赛** 2018 年 6 月底,区人社局贯彻落实中共十九大精神,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神。根据第五届广西农民工技能大赛北海市赛区的工作方案,区人社局举办广西第五届农民工技能大赛北海市银海区初赛,引导和激励广大农民工学技能、钻业务、练本领。全区共有 254 人参加 8 个工种比赛,有 48 人分别获得一、二、三等奖,共支出奖补费用 33.04 万元。10 月,推荐获得一、二、三等奖名次选手及有意向参赛选手共 117 人参加广西第五届农民工技能大赛北海市复赛。此次大赛很好地引导和激励广大农民工学技能、钻业务、练本领,展现银海区当代农民工技能、风采和工匠精神。提高农民工职业技能和综合素质,为就业创业打下坚实的基础。

**技能培训宣传动员** 2018 年 5 月,区人社局与区扶贫办联合发文,要求贫困户帮扶干部对帮扶的贫困家庭适龄人员进行摸底,收集有参加培训意愿的人员名单上报到区就业和人才局。7 月 8 日—9 日,区就业和人才局联合广西邮电技工学校到福城镇贫困村山梓村、大水江村、大坎村和平阳镇贫困村东星村召开贫困家庭主要成员及“两后生”现场动员会,讲解、宣传、培训相关政策。对贫困家庭“两后生”职业培训的专业、考证、就业等情况做了详细介绍,明确了 2018 年贫困家庭“两后生”的范围以及职业培训的相关政策、招生专业设置、报名时间等事项。年内,全区共发动 9 名符合条件的“两后生”

报名参加广西邮电技工学校培训学习,实际入学 2 人。

**就业扶贫车间认定** 2018 年 11 月,区人社局贯彻落实《广西壮族自治区人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的通知》和《关于做好就业扶贫车间建设吸纳贫困劳动力就业的通知》等文件精神,并会同区财政局、区扶贫办认定北海市彩迪诗福来服饰有限公司为北海市银海区就业扶贫车间。年内,该就业扶贫车间已吸纳 36 名留守妇女在公司工作,其中建档立卡卡贫困劳动力 5 人。

**【创业工作】**

**提升创业意识** 2018 年 10 月 15 日,区就业和人才局根据北海市人社局《关于组织开展农村创业对接会相关事宜的通知》,在福成镇山梓村举行农村创业对接会,与群众面对面详细讲解北海市就业创业、职业培训等扶贫政策,取得良好效果。参加人员有建档立卡贫困劳动力、农民工、农民专业合作社法人代表、驻村第一书记(工作队员)、

村“两委”干部,区就业和人才局在创业对接会上发放创业政策宣传资料 300 多份。

**农民工创业孵化基地建设** 2018 年 10 月,银海区新认定银滩蛋家小镇海钦荣市场投资有限公司申报为银海区第四个创业孵化基地,计划带动 150 人以上就业。年内,区就业和人才局共发放创业孵化基地场地补贴、水电补贴 125.57 万元,有效帮助高校毕业生、失地农民、失海渔民、建档立卡卡贫困劳动力、退役军人、农村劳动力等群体实现就近就业。

**【劳动保障监察】**

**日常检查和投诉查处** 2018 年,区劳动保障监察大队共检查用人单位 245 家,涉及劳动者 1305 人,督促企业与务工人员补签劳动合同 146 份。受理投诉举报案件 4 件,结案 4 件,涉及农民工 4 人,涉及金额 1.45 万元。并利用“两网化”(网络化、网格化)系统平台,把案件详细资料录入该系统归档。

**人力资源市场秩序清理整顿** 2018 年 3 月,区劳动保障监



2018 年 7 月 8 日,区人社局在福城镇山梓村委大水乡村举行的 2018 年银海区“两后生”招生动员现场 区就业和人才局 供

察大队在全区开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动。通过清理整顿人力资源市场秩序,规范职业中介和企业招工行为,保障劳动者合法权益。这次清理整顿人力资源市场秩序专项行动共检查用人单位 44 家,悬挂宣传横幅 15 幅,发放宣传资料 1000 余份,年内未发现有重大违法行为。

**用人单位专项检查** 2018 年 7 月,为构建和谐劳动关系,切实保障务工人员的合法权益,区劳动保障监察大队在全区开展为期 1 个月的用人单位遵守劳动用工和社会保障法律法规专项检查行动。这次专项检查行动共悬挂宣传横幅 15 幅,发放宣传手册等资料 1000 余份,检查用人单位 33 家,涉及劳动者 467 人。其中检查银海区政府建设项目 8 个,涉及农民工 128 人,未发现重大违法行为。

**劳动合同专项检查** 2018 年,区劳动保障监察大队进一步规范用人单位用工行为,切实维护广大劳动者的合法权益,开展劳动合同签订情况专项检查。该次专项检查行动共发放宣传资料 1000 余份,检查企业 27 家,涉及务工人员 788 人,劳动合同签订率达到 96%。

**农民工工资专项检查行动** 2018 年春节前,区劳动保障监察大队在全区组织开展保障农民工工资支付专项检查行动,该次活动共悬挂宣传横幅 25 幅,发放宣传资料 2000 余份,检查用人单位 176 家,涉及务工人员 2042 人,其中农民工 1241 人。检查政府投资的在建工程项目 35 个,涉及农民工 960 人。该次专项检查接到投诉举报案件 1 件、要求协调解决农民工工资拖

欠纠纷案件 1 件,涉及农民工 98 人。经开展专项检查,共为农民工追回工资 33.11 万元。

## 社会保障

**【社会保险】** 2018 年,银海区城乡居民基本养老保险参保人数 5.67 万人,参保率 91.87%,续保率 88.82%,三方协议率 93.65%;城乡居民养老保险费收缴 565 万元。按时足额发放城乡养老待遇 1.48 万人,城乡养老调整待遇补发 1.46 万人,补发金额 324.31 万元;机关事业单位养老保险参保人数 2322 人,完成目标人数(2220 人)的 104.59%,机关事业单位养老保险“中人”(2014 年 10 月 1 日前在机关事业单位工作,之后退休的人员)待遇重核 121 人,补发 144.7 万元;2018 年度养老金调整 938 人,补发 100.87 万元;2018 年年末退休人数 984 人;2018 年 1 月—2018 年 12 月累计发放养老金 9884.88 万元;城乡居民基本医疗保险参保人数 15.16 万人,参保率 97.46%,完成全年目标的 103.14%。城乡居民养老保险的各级财政补助资金按时划拨,各级财政共补助 1698.89 万元(其中中央 1212.25 万元、自治区 304 万元、北海市 90 万元、银海区 92.64 万元)。城乡居民医疗保险各级财政补助资金按时划拨,2018 年各级财政共补助 5985.13 万元(其中中央 4273.34 万元、自治区 1121.35 万元、北海市 270.44 万元、银海区 320 万元)。

**【机关事业单位养老保险改革】** 2018 年,银海区平稳开展机关事业单位养老保险缴费基数调整申报和机关事业单位养老保险清算工作。每月按时足额发放机关事业单位养老保险待遇,维护社会稳定;严格按照文件规定开设银海区职业年金基金归集账户;加强与区财政沟通,争取资金支持,对接上级业务部门,熟悉业务处理方法,加快推进“中人”待遇重核工作。

**【城乡居民养老保险和医疗保险扩面征缴】** 2018 年,区人社局进一步精准推进全民参保计划登记成果应用和转化,加强动态监管,加强数据分析,推进精准扩面征缴。比照城乡居民基本养老保险参保率、续保率和特殊困难群体参保率、城乡居民基本医疗保险参保率的目标,核清底数,比对出未参保人数、未缴费人数,下发通知,要求各镇、各村(社区)加强组织领导,精准发力、分片包干,强力推进城乡居民养老保险和医疗保险的扩面征缴。

**【社保培训宣传】** 2018 年,区人社局借力“春风行动”招聘会、三八国际妇女节专题活动、社保政策宣传月、“12333”全国统一咨询日、广西民营企业宣传周、社保政策宣传周等系列大型活动,以现场咨询、走家串户、发放政策宣传资料等形式把社保政策向贫困户说清楚、讲明白,助力社保扩面征缴和精准脱贫。到贫困村开展扶贫晚会,通过通俗易懂的社保小品,宣传社保政策要点,以灵活多样、群众喜闻乐见的宣传方式扩大社保政策知晓面。年内,举办 2 期社保专

题业务培训班,举办1次窗口服务现场会,与区食药监局联合举办1期协管员业务培训班,借助金融扶贫契机举办2期社保扶贫业务培训班。通过该6期培训,提高各镇各村社保经办人的业务水平,结合现场带班、下村指导等方式提高村级协管员完善台账的能力。

**【社保扶贫工作】** 2018年,区人社局严格落实养老、医保扶贫相关政策,确保贫困户参保率100%,贫困村中符合条件的参保老人100%享受城乡居民基本养老保险待遇。银海区贫困村参保率98%的指标已完成,能享受医保扶贫政策。对参加城乡居民基本医疗保险的建档立卡贫困人口落实医保扶贫政策:实施城乡居民大病保险扶贫倾斜政策,提高贫困人员大病保险赔付水平。11月1日起,银海区建档立卡贫困人口可在区5家定点医疗机构一站式直接结算报销,为贫困人口提供便利。建档立卡贫困患者出院结算时只需要交纳个人自付费用不高于住院医疗费用的10%,结算门诊特殊慢性病,个人自付费用不超过门诊特殊慢性病总费用的20%,大大减轻贫困户的负担。

**【城乡养老基础养老金提标】** 2018年,区人社局严格按照上级要求的时间节点,在系统调整好之前,做好调标准备,测算调标资金,系统调整后,仔细计算好待遇领取人员的城乡居民基本养老保险待遇,反复核对,确保不重不漏,计算准确;对于需要补发的死亡人员,认真核实2018年的注销登记表,对有火化

证和死亡证明的先给予补发,对于没有证明材料的,要求乡镇进一步核实,确保不错不漏。11月15日,按新标准发放银海区城乡居民基本养老保险待遇及补发部分的养老保险待遇。

**【惠民社保平台建设】** 2018年,区人社局继续加强服务惠民社保平台建设,提升社会保险业务经办管理服务水平。结合服务惠民的工作要求,在前期为民惠民便民社保平台打造完成的基础上继续维护区级、镇级、村级社保经办设备、信息系统、网络平台的运行,实现区、镇、村各级社保业务经办全覆盖,为群众提供更加方便快捷的服务,让群众参保、缴费、领取待遇不出村。通过配备社保读卡器,培训村级协管员熟练操作读卡器,让群众激活社保卡不出村;通过现场带班、举办业务培训班、电话连线指导等方式培训各镇各村社保经办人员做好服务惠民工作台账、整理日常业务档案以及开展好社保服务工作,做细做实服务惠民工作。

**【作风建设】** 2018年,区人社局向辖区各级经办机构传达人社部召开的进一步加强社保窗口作风建设视频会议精神,要求区、镇、村三级联动,开展窗口作风建设自查和社保内控监督自查,严格按照文件精神自查纪律、设施、流程、漏洞、隐患,转变工作作风,再一次清理规范证明事项,认真梳理审核,“减证便民”,持续推进优化服务和作风转变。加强窗口作风建设,严格执行“三个一”(一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一个满意结果送行)服务标准,规范文明

接待用语,严格落实服务要求,全面提升工作人员业务能力和综合素质。

**【社保一卡通信息采集】** 2018年,区人社局加强与北海市社保局的沟通,制订居民和学生社保一卡通信息采集计划,协调好采集供应商和学校,分批有序开展上门采集,安排专人跟踪落实,及时解决采集出现的问题,加快推进制卡进度。全年共为7050名学生、47所学校上门采集社保一卡通信息。年内,组织各镇、村共为5.12万人采集信息,共提交上传7.63万人的制卡信息,进一步促进民生、服务民生。

**【社保基金监管】** 2018年,区人社局进一步完善社保基金的内控制度,建立完善风险管理制度,加强社会保险经办风险的稽核工作,顺利通过自治区社保厅、北海市社保局的稽核检查;积极配合自治区社保厅、北海市社保局做好追回重复领取待遇的工作,核查不符合规定的社保基金疑点,严格按照就医管理配套文件对辖区定点医疗机构规范化管理,确定好年度付费总额控制数;组织辖区医疗机构签订医疗服务协议,区人社局共与6个医保定点卫生院、社区卫生服务中心、医务室和42个一体化卫生室签订服务协议;协调开通定点医疗机构的社保网络,理顺药品目录问题;对辖区62名乡村医生统一业务培训,提高乡村医生的医保业务水平;组织业务骨干到合浦县3家医院和其他定点医疗机构进行督导并组织督查27次,进一步规范医疗机构服务行为,提高服务质量。

(易蕴涵)