

# 人力资源和社会劳动保障

**【概况】**北海市银海区人力资源和社会保障局(简称区人社局)内设办公室、工资股、人事股等3个职能科室,编制3名,实有职工3人。下属社会保障事业局、公共就业和人才保障服务局、劳动保障监察大队等3个参公事业单位,共有61人。2016年,区人社局围绕就业创业政策,统筹推进城乡就业和社会保障工作,加强人才队伍建设,构建和谐劳动关系4个方面推进人事和社会保障工作,完成各项任务目标。

**【就业和再就业】**2016年,银海城区城镇新增就业754人,完成全年任务101%;城镇失业人员再就业125人,完成任务数104%,其中就业困难人员再就业35人,完成任务数100%;农村劳动力转移就业新增1321人,完成任务数101%;城乡劳动力职业培训2241人,完成任务数103%;城镇登记失业率3.03%。

**【就业专项活动】**2016年,区人社局多渠道开展就业援助专项活动,协助北海市人社局开展就业援助月、春风行动、民营企业招聘周、广西高校毕业生就业网络联盟招聘周、公共人才服务

进校园专项系列活动。年内全区协助北海市人社局举办各类招聘会13场,帮助求职者就业。做好“三支一扶”(支农、支医、支教、扶贫)毕业生的招聘和相关服务工作,引导和鼓励毕业生到基层工作,年内共招募“三支一扶”毕业生17人。做好高校毕业生就业创业工作,2016年全区高校毕业生就业率97%。

2016年,区人社局开展农村劳动力资源调查工作,摸清农村劳动力资源现状,配合区委、区政府,助力脱贫攻坚。据统计,2016年全区共有农村劳动力51631人,其中建档立卡贫困户

1820人;转移就业共16626人,其中建档立卡贫困户508人。贫困户大多是就业困难户,需另加关照支持,区人社局开展对贫困户精准就业帮扶,完成脱贫攻坚任务。采取“互联网+”、个人帮扶与招聘会相结合的工作方式,依托基层公共就业服务平台和广西公共就业服务信息平台,把每月就业岗位信息送到贫困户家中,动员有劳动能力的贫困人员转移就业;结对帮扶干部一对一精准服务,推荐帮扶对象就业;加强与北海用工企业的联系,组织相关企业到贫困村开展送就业岗位上门活动;多次组织



2016年6月,区人社局举办第三届农民工职业技能大赛。图为厨师类工种职业技能比拼现场  
区人社局 供



2016年4月28日,区人社局干部到挂钩村——福成镇山梓村参加义务劳动  
区人社局 供

辖区贫困劳动力,通过温暖接送等方式参加各类招聘活动。

**【公共就业服务平台建设】** 一是完善市、区、乡镇、社区(行政村)四级联网的就业信息公共服务网络建设,实现就业登记业务全程信息化。区辖各级公共就业服务机构统一使用广西劳动就业管理信息系统,依托数据中心和信息网络进行就业失业管理、职业介绍、职业指导、创业服务、就业援助、就业扶持政策登记等公共就业服务。通过统一配置安全网关设备,实现区本级与各级公共就业人才服务机构的业务联网,并逐步将网络延伸到相关业务单位的市域网(VPN专网)。二是完善公开招聘等就业工作网站和人力资源市场的信息化建设,建立就业实名登记制度。

**【创业工作】** 一是落实农民工担保贷款创业政策。截至2016

年底,区人社局审核22笔农民工创业担保贷款。二是做好贫困户小额贷款评级授信工作。至2016年底,全区完成153户贫困户小额贷款评级授信工作,发放贷款101户。三是引导农民工返乡创业,通过创建农民专业合作社、家庭农场等形式,投入家乡建设,至2016年底,全区有农民专业合作社143家,家庭农场7个。四是创建农民工创业孵化基地和培训基地。年内,银海区创建侨港镇创业孵化基地、银滩镇创业孵化基地(基地类型均为市场型)。至2016年底,银滩镇创业孵化基地共有74户企业入驻,带动就业人数约230人,申报补贴资金26.61万元。在建的侨港镇创业孵化基地,预计2017年正式运营。两个创业孵化基地的创建,可解决侨港镇归侨、侨眷和银滩镇失地农民的就业问题。

**【劳动保障监察】** 2016年,区劳

动保障监察大队开展对人力资源市场秩序和用人单位遵守社会保障法律法规情况(包括农民工工资支付、签订劳动合同等)的专项检查行动,共检查用人单位300余户次,涉及劳动者4000余人,发放宣传资料超过10000份,接待咨询共80人次,督促11家用工单位签订劳动合同107份,为45名农民工追回被拖欠工资18万余元,移送司法机关处理2件拒不支付劳动报酬案件。日常检查用人单位233户,涉及劳动者3391人,补签劳动合同217人。年内共接到投诉举报案件9件,受理3件,结案1件。对辖区已进行信息采集的908户用人单位的用工情况进行动态监控。

**【社会保险征缴】**

城乡居民基本养老保险 截至2016年底,银海区城乡居民基本养老保险参保人数4.7万人,参保率91.79%,保费收缴335.9万元,各级财政补助资金按时足额划拨,全年共补助1804.31万元。

城乡居民医疗保险 缴费人数3.24万人,完成目标人数的148.99%。

城镇在职职工基本养老保险 2016年,全区城镇在职职工参加基本养老保险7490人,完成目标人数的124.83%;城镇职工基本养老保险征缴收入5581.2万元,完成目标金额的145.5%。

城镇职工基本医疗保险 参加职工医疗保险8664人,完成目标人数的123.77%,城镇职工基本医疗保险征缴收入2642.66

万元,完成目标金额的 198.99%。

机关事业单位养老保险机关事业单位养老参保人数为 2326 人,完成目标人数的 122.42%;保险征缴收入 3882.9 万元,完成目标金额的 168.82%。

**【社会保障宣传工作】** 2016 年,区人社局开展形式多样的宣传活动,在 4 个镇及 48 个村(社区)悬挂宣传横幅并安装固定的社保知识宣传专栏,方便群众平时了解;通过购买服务的方式,组织宣传车到各村巡回播放录音;在人口密集处发放宣传资料,并为群众进行现场讲解;组织村(社区)干部、社保协管员挨家挨户发放宣传资料;与辖区小区物业管理处对接,在各小区粘贴参保公告,并向居民发放相关宣传资料,当面解答社保参保问题,使政策家喻户晓。

强化数据比对,建立基础工作台账。为做好城乡居民基本养老保险工作,区人社局工作人员进行各数据的比对,建立辖

区户籍人口基础数据,掌握辖区参加职工及城乡居民基本养老保险的人员,核实全区应参保人数。动态比对辖区内重度残疾人、贫困残疾人、低保对象、五保对象、“三无”人员、贫困人员的参保情况,对符合条件尚未参保的特殊人员进行宣传动员,确保应保尽保。

**【人事工作】**

**人事考试招录** 2016 年,区人社局经计划编报、资格审查、笔试、面试、体检、考察和公示环节,共招录 23 名公务员,另有 3 名考生因怀孕延迟体检和考察,完成公务员招录工作。经计划编报、制定公告、报名资格审查、笔试、面试、考察、体检和公示环节,共招聘 21 名事业单位工作人员和 29 名中小学(幼儿园)教师,完成银海区事业单位、中小学(幼儿园)教师招聘工作。年内招募“三支一扶”大学生 17 名;经组织面试、体检和培训,招聘“农村义务教育阶段

学校教师特设岗位计划”教师 20 名。

**干部人事管理** 一是举荐银海区基层组织和基层公务员参评获取自治区表彰,其中平阳镇司法所记优秀乡镇公务集体二等功;银滩镇人民政府主任科员林喜获自治区优秀乡镇公务员,记二等功;涠洲岛旅游区管理委员会副主任(银海区域管局原局长)邓培燎获人民满意公务员称号。二是加强对事业单位人事管理,完成 5 个事业单位岗位重新核定,教育系统二次竞聘,约 600 人得到晋升。完成全区中小学教师职称制度改革过渡登记,涉及 57 所学校(单位)1300 名教师。三是退伍士兵安置及随军家属招聘工作。安置 1 名退伍士兵到民兵训练基地工作;设置 4 个事业单位 4 个岗位招聘随军家属。

**干部人事培训** 组织全区 33 名新录用公务员及参公过渡人员参加初任培训班培训;组织 353 名行政机关公务员及参照公务员法管理单位人员参加公务员全员培训;组织专业技术人员开展信息技术与信息安全公需科目继续教育网络学习考试;组织全区新录用公务员和“三支一扶”大学生参加公文写作及公务礼仪服务实用技巧培训。

**工资分配制度改革** 年内开展机关事业单位工资收入分配制度改革,实施事业单位退休人员补贴标准调整方案。开展企业薪酬调查,做好数据收集、录入和审核等工作。实施《北海市城镇居民人均可支配收入倍增计划》。(王菁)



2016 年 12 月 7 日,自治区纪委驻人力资源和社会保障厅纪检组组长邓文临(后排右二)到区人社局开展社保案件调研工作

区人社局 供